



Relations
humaines

Objectifs

- Identifier un projet professionnel réalisable en adéquation avec ses aspirations et ses aptitudes. Travailler le projet de formation, si nécessaire

Prérequis

- Aucun pré requis

Participants

- Toute personne qui souhaite

Méthodes pédagogiques

- Questionnement et échanges en individuel
- Support de réflexion
- Tests

Modalités d'évaluation

- Des objectifs intermédiaires sont définis à chaque début d'entretien et évalués à la fin du rdv, afin de réadapter l'accompagnement si nécessaire pour atteindre les objectifs fixés pour le bilan de compétences
- Présentation détaillée et document de synthèse remis

Durée

- 20 heures ou 24 heures

Tarifs et dates

Dates à déterminer ensemble

[Téléchargez nos tarifs](#) sur notre site

Démarche volontaire permettant de faire l'analyse et la synthèse des expériences professionnelles, des aptitudes, motivations et ressources mobilisables dans le cadre d'un projet professionnel.

1) Première étape

L'entretien préalable qui permet de :

- Faire connaissance
- Analyser vos attentes et vos besoins
- Déterminer les méthodes, les outils, le rythme les mieux adaptés pour votre accompagnement

2) Deuxième étape

Mieux se connaître pour se projeter

- Analyser votre parcours de vie
- Formaliser vos compétences acquises et transférables
- Identifier vos centres d'intérêts personnels et professionnels
- Prendre en compte vos motivations, vos contraintes et vos aptitudes
- Définir votre ou vos projets professionnels

3) Troisième étape

- Construction du parcours à mettre en œuvre
- Définir les étapes permettant d'accéder à vos projets
- Identifier les contacts à solliciter dans vos différentes démarches

4) Conclusion

- Remise d'une synthèse écrite
- Proposition d'un entretien de suivi