



Relations
humaines

Objectifs

- Etre en capacité de mettre en place un CSE dans son entreprise.
- En comprendre son fonctionnement.
- Suivre et faire évoluer le CSE dans le temps.

Prérequis

- Connaître parfaitement l'ancien dispositif lié au CE est requis.

Participants

- DRH, RRH, Assistant(e) RH ou toute autre personne concernée par le CSE

Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques et pratiques
- Cas pratiques
- Supports de cours remis aux participants
-

Modalités d'évaluation

- La validation des acquis sera réalisée à travers un quiz et/ou une certification
- Une évaluation qualitative de la formation sera complétée par le stagiaire

Durée

- 1 journée soit 7 heures

Tarifs et dates

- [Voir nos plannings et nos tarifs](#)

Suite à la réforme du code du travail (ordonnances Macron de septembre 2017), le Comité Social et Economique (CSE) est destiné à remplacer l'ensemble des institutions représentatives élues du personnel de l'entreprise. D'ici le 1er janvier 2020, il se substituera ainsi notamment aux délégués du personnel, au comité d'entreprise et au CHSCT.

Nous vous expliquons tout à travers cette formation, alors n'hésitez plus !

✓ Introduction

- Présentation des participants et de leurs attentes spécifiques
- Présentation de la démarche complète de la formation.

✓ Composition du CSE

- Employeur, délégation du personnel, délégation syndicale
- Nombre de titulaires

✓ Fonctionnement du CSE

- Durée et renouvellement
- Financement
- Heures de délégation
- Protection
- Formation

✓ Défense et présentation des intérêts des salariés

- Présentation des réclamations individuelles et collectives
- Application du code du travail
- Protection sociale
- Conventions, accords,...

✓ Information et consultation du CSE

✓ Promotion de la santé et de la sécurité des conditions de travail

- Analyse des risques professionnels
- Contribution à faciliter l'accès aux femmes à tous les emplois
- Contribution à faciliter l'accès aux personnes handicapées
- Actions de prévention de harcèlement moral, physique et/ou sexuel
- Conventions, accords,...

✓ Activités sociales et culturelles

✓ Questions/Réponses

- Remise d'un support de formation type « Guide Pratique »

✓ Bilan, évaluation et synthèse de la formation