



Relations
humaines

Le challenge numéro 1 pour les managers modernes réside dans leur capacité à sublimer et transmettre leur motivation à leurs collaborateurs ou collègues. C'est cette capacité à impliquer l'ensemble de l'équipe qui fera la réussite collective. Le contexte spécifique Post confinement exacerbe cette problématique. Cette formation vous apporte les éléments clés pour maîtriser les leviers de la motivation

Objectifs

- Prendre de la hauteur sur le contexte de management « Post confinement »
- Développer la motivation et l'implication de ses collaborateurs dans ce contexte spécifique

Prérequis

- Cette formation ne nécessite pas de prérequis spécifique

Participants

- Toute personne qui souhaite dynamiser la motivation de son équipe dans cette période post confinement

Méthodes pédagogiques

- Questionnaire d'auto-positionnement
- Apports théoriques et pratiques à partir d'une pédagogie participative
- Jeux de rôles et mises en situations concrètes
- Utilisation de la vidéo
- Supports de cours remis à chaque participant
- Bilan à chaud.

Modalités d'évaluation

- La validation des acquis sera réalisée à travers un quiz et/ou une certification
- Une évaluation qualitative de la formation sera complétée par le stagiaire

Durée

- 2 ½ journées soit 7 heures

Tarifs et dates

- 500€ HT/jour/stagiaire
- 18 & 19 juin de 9h à 12h30 **OU**
- 2 & 3 juillet de 9h à 12h30

✓ Introduction

- Présentation des participants et de leurs attentes spécifiques
- Présentation de la démarche complète de la formation.

✓ Diagnostiquer sa propre dynamique et celle de son équipe dans cette période « Post confinement »

- Mettre en évidence ses attitudes de base d'après les travaux sur les positions de vie d'Éric Berne (Analyse transactionnelle)
- Disposer de point de repères pour identifier l'état d'esprit de ses collaborateurs

✓ Utiliser la boussole émotionnelle de Mihaly Csikszentmihalyi pour « retrouver ses équipes en Post confinement »

- La boussole émotionnelle de Mihaly Csikszentmihalyi
- Réflexion sur les mécanismes favorables ou défavorables à partir de ces notions pour mieux comprendre la motivation des hommes.

✓ Sublimer la motivation et l'implication de ses collaborateurs en calibrant son «GPS post confinement »

- Un management positif
- La notion de projet pour impliquer
- Calibrer son GPS

✓ Traiter des cas concrets de démotivation « spécial Post confinement »

- A partir de situations extrêmement concrètes, chaque stagiaire réagit et compare ses pratiques au regard des autres
- Apports et conseils permanent du consultant

✓ Elaborer un projet personnel de progression

- Rédaction d'un plan d'amélioration individuel en fonction des problématiques identifiées pendant la formation.

✓ Bilan, évaluation et synthèse de la formation

