



Relations
humaines

Objectifs

- Situer les entretiens dans le contexte managérial
- Zoomer spécifiquement sur le contexte « Post confinement »

Prérequis

- Cette formation ne nécessite pas de prérequis spécifique

Participants

- Toute personne qui souhaite animer ses entretiens efficacement

Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques et pratiques à partir d'une pédagogie participative
- Jeux de rôles et mises en situations concrètes
- Utilisation de la vidéo
- Supports de cours remis à chaque participant
- Bilan à chaud.

Modalités d'évaluation

- La validation des acquis sera réalisée à travers un quiz et/ou une certification
- Une évaluation qualitative de la formation sera complétée par le stagiaire

Durée

- 2 1/2 journées soit 7 heures

Tarifs et dates

- 500€ HT/journée/stagiaire
- Les 22&23 juin de 9h à 12h30 **OU**
- Les 6&7 juillet de 9h à 12h30

L'entretien professionnel doit avoir lieu au moins une fois tous les deux ans, au bénéfice de tous les salariés, quels que soient leur contrat de travail et la taille de l'entreprise. Par ailleurs il est obligatoire après une longue absence. Le confinement correspond typiquement à ces situations et il peut être opportun de rencontrer ses collaborateurs pour faire un point

✓ Introduction

- Présentation de la formation, des participants et de leurs attentes spécifiques

✓ Se positionner en tant que Manager d'après les travaux de Blake et Mouton

- Dégager les styles de management de chacun et l'environnement managérial
- Identifier chaque style de management et d'animation d'entretien
- Analyser les forces et les faiblesses de chaque style.
- Comprendre l'impact positif ou négatif de nos choix

✓ Pourquoi un entretien professionnel après le confinement ?

- Les thématiques imaginables « post confinement »
- Les gains potentiels pour l'ensemble des acteurs et les freins imaginables

✓ Soigner la conduite de l'entretien sur le fond

- Situer les entretiens dans la dynamique managériale
- Les fondamentaux de la communication en entretien

✓ La forme d'un entretien de qualité

- Un guide de conduite d'entretien
- Les étapes clés d'un entretien et leurs spécificités

✓ Mises en situation, jeux de rôles spécifiques « Post confinement »

- Jeu de rôle avec utilisation de la vidéo
- Un débriefing précis et concret par le consultant

Elaborer un projet personnel de progression

- Rédaction d'un plan d'amélioration individuel en fonction des problématiques identifiées pendant la formation.

✓ Bilan, évaluation et synthèse de la formation

