



Relations
humaines

Objectifs

- Mieux se connaître pour mieux animer ses entretiens.
- Situer les entretiens dans le contexte managérial
- Des outils et des techniques pour animer et faire vivre dans le temps les entretiens le plus efficacement possible

Prérequis

- Cette formation ne nécessite pas de prérequis spécifique

Participants

- Toute personne qui souhaite animer ses entretiens efficacement

Méthodes pédagogiques

- Questionnaire d'auto positionnement
- Apports théoriques et pratiques à partir d'une pédagogie participative
- Jeux de rôles et mises en situations concrètes
- Utilisation de la vidéo
- Supports de cours remis à chaque participant
- Bilan à chaud.

Modalités d'évaluation

- La validation des acquis sera réalisée à travers un quiz et/ou une certification
- Une évaluation qualitative de la formation sera complétée par le stagiaire

Durée

- 3 jours soit 21 heures

Tarifs et dates

- [Voir nos plannings et nos tarifs](#)

L'entretien annuel est un outil de management prépondérant. C'est un moment privilégié de communication entre le responsable hiérarchique et son collaborateur. Cette formation est l'occasion de bien comprendre les enjeux des entretiens et de disposer des clés pour les réussir

Cette formation est proposée en inter ou intra-entreprise

✓ Introduction

- Présentation de la formation, des participants et de leurs attentes spécifiques

✓ Se positionner en tant que Manager d'après les travaux de Blake et Mouton

- Dégager les styles de management de chacun et l'environnement managérial
- Identifier chaque style de management et d'animation d'entretien
- Analyser les forces et les faiblesses de chaque style.
- Comprendre l'impact positif ou négatif de nos choix

✓ Faire le choix d'une animation moderne et pragmatique

- La notion de management adaptatif

✓ Affirmer son leadership de manager

- Présentation des différents comportements que j'adopte en situation de crise
- Eviter les comportements de fuite, attaque, manipulation
- Préférer s'affirmer simplement même en face d'interlocuteurs ou de situations hostiles.

✓ Exercer et développer une autorité positive en affirmant sa confiance en soi

- Mettre en évidence ses attitudes de base d'après les travaux sur les positions de vie d'Éric Berne (Analyse transactionnelle)
- Mettre en place une relation « gagnant-gagnant » avec ses collaborateurs.

✓ Mise en situation pédagogique

- Jeu de prise de décision collective en situation d'urgence
- Mise en situation de groupe filmée
- Un débriefing précis et concret par le consultant



Relations
humaines

Objectifs

- Mieux se connaître pour mieux animer ses entretiens.
- Situer les entretiens dans le contexte managérial
- Des outils et des techniques pour animer et faire vivre dans le temps les entretiens le plus efficacement possible

Prérequis

- Cette formation ne nécessite pas de prérequis spécifique

Participants

- Toute personne qui souhaite animer ses entretiens efficacement

Méthodes pédagogiques

- Questionnaire d'auto positionnement
- Apports théoriques et pratiques à partir d'une pédagogie participative
- Jeux de rôles et mises en situations concrètes
- Utilisation de la vidéo
- Supports de cours remis à chaque participant
- Bilan à chaud.

Modalités d'évaluation

- La validation des acquis sera réalisée à travers un quiz et/ou une certification
- Une évaluation qualitative de la formation sera complétée par le stagiaire

Durée

- 3 jours soit 21 heures

Tarifs et dates

- [Voir nos plannings et nos tarifs](#)

✓ Pourquoi un entretien annuel et un entretien professionnel ?

- Bien distinguer l'acte managérial (entretien annuel) et l'acte obligatoire dans le cadre de la loi (entretien professionnel)
- Les gains potentiels pour l'ensemble des acteurs et les freins imaginables
- Les enjeux stratégiques des deux entretiens

✓ Soigner la conduite de l'entretien sur le fond

- Situer les entretiens dans la dynamique managériale
- Les fondamentaux de la communication en entretien

✓ La forme d'un entretien de qualité

- Un guide de conduite d'entretien
- Les étapes clés d'un entretien et leurs spécificités

✓ Mises en situation, jeux de rôles

- Jeu de rôle avec utilisation de la vidéo
- Un débriefing précis et concret par le consultant

✓ Synthèse : Soyez un manager moderne, libéral sur le fond et rigoureux sur la forme.

- sublimer une dynamique de CONFIANCE
- S'affirmer SIMPLEMENT en toutes circonstances
- S'appuyer sur des METHODES rigoureuses

✓ Elaborer un projet personnel de progression

- Rédaction d'un plan d'amélioration individuel en fonction des problématiques identifiées pendant la formation.

✓ Bilan, évaluation et synthèse de la formation

